



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอาศัยแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๓/๑๕๙ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๑๔๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

/๑.๔ มีความรู้...

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการ
กลุ่มงาน ผู้อำนวยการส่วน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ
ระดับ ๘ เดิม) ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร
ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานจังหวัด/สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา
ระดับสำนักงานจังหวัด/สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา
ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบ
ในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้ง
แนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือกตามเอกสารแนบ
ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยวิธีการใด
วิธีการหนึ่ง ดังนี้

- จัดส่งเอกสารด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบัน
ดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
โดยจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นสำคัญ

หรือ

- จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS)
เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง
มหาดไทย ถนนอัษฎางค์ แขวงราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันประทับตรารับฝากส่งของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ

/๓. การดำเนินการ...

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ซึ่งแต่ละองค์ประกอบต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๑๐ คะแนน
- (๒) ความสามารถด้านภาษา ๑๐ คะแนน
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๑๐ คะแนน
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๓๐ คะแนน

๔.๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ซึ่งแต่ละองค์ประกอบต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ๒๐ คะแนน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมทั้งในมิติศักยภาพและมิติผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

/(๓) แบบทดสอบ...

ประกอบด้วย (๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร

- Level 1

- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน
ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Computer – based
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ.

/(๒) คุณลักษณะ...

- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
โดยวิธีการสัมภาษณ์
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกทางเว็บไซต์สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย <http://www.stabundamrong.go.th/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ต่อไป

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย <http://www.stabundamrong.go.th/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” เรื่อง “รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ต่อไป

อนึ่ง หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครฯ ที่ได้รับการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมาตั้งแต่ต้นตามประกาศฉบับนี้ โดยจะไม่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย